

# 2022年度 卒業生に関する就職先調査報告

学習・教育開発センター

文責：潘秋静・倉澤一孝

## 1. 調査目的

山梨学院大学は、本学の教育活動等について検証・評価し、今後の教育や学生支援活動の充実を図るために IR 調査を実施している。本調査では、過去3年間に本学の卒業生を採用した企業、および、今後本学の卒業生を採用する可能性がある企業を対象に、本学の卒業生の採用状況、卒業生が身に付けているコンピテンス（知識・技能・資質）、社会において必要と考えられるコンピテンス、本学の人材育成に対する期待などについてアンケート調査を実施した。

## 2. 調査期間

2022年8月4日（木）～2022年8月18日（木）

## 3. 調査方法

アンケート依頼はがきを対象企業に郵送し、Web アンケートシステム「Microsoft forms」を利用して回答を収集した。

## 4. 調査対象

- ✓ 調査対象：就職キャリアセンターの企業連絡リストに登録されている 2375 社
- ✓ 有効回収率：10.8%%（回答：256 社）

## 5. 調査項目

- 第1部 企業の基本状況
- 第2部 企業側の人材採用要件
- 第3部 本学への総合評価
- 第4部 自由記述（意見、希望等）

## 6. 調査結果の要約（付録資料を参照）

### <第1部 回答企業の基本状況>

- 本学の企業連絡リストに登録されている 2375 社に回答を依頼し、256 社（10.8%）から回答があった。
- 回答のあった企業の主な所在地は、山梨県 85 社（33.2%）、東京都 47 社（18.4%）、長野県 29 社（11.3%）、静岡県 22 社（8.6%）である。
- 回答が多かった業種は、卸売・小売業（84 社、32.8%）、製造業（36 社 14.1%）、建設業（26 社、10.2%）、その他サービス業（18 社、7.0%）、情報通信業（15 社、5.9%）となる。
- 回答があった企業の規模は、500 人未満の企業が 173 社（68%）、500～999 人の企業が 32 社、（13%）、1000～1999 人の企業が 20 社（8%）、2000～2999 人が 8 社（3%）、5000～9999 人の企業が 11 社（4%）、10000 人以上の企業が 12 社（5%）である。

### <第2部 企業側の人材採用要件>

- 過去3年間で本学の卒業生を採用した企業は、回答のあった企業のうち 160 社（62.5%）であった。卒業生は主に建設業、卸売・小売業、OA 機器配送設置、レンタル事業、警備業といった業種で勤務していることがわかった。また、回答のあった企業で過去3年間で退職した卒業生が 41 名いる。
- 企業が採用する際に重視するコンピテンスを、「4. かなり重視する」を選択した割合でランク付けすると、上位5位は以下の通りとなった。

採用する際に、企業にかなり重視される能力	回答数	比率
第1位：コミュニケーション能力」、	195	76.2%
第2位：人柄・倫理観・責任意識	171	66.8%
第3位：チームの中で仕事を遂行・協調する能力	158	61.7%
第4位：困難や失敗を乗り越えるチャレンジ精神	139	54.3%
第5位：行動力	123	50.0%

- 他方、「1. まったく重視しなかった」の割合でコンピテンスをランク付けすると、企業が重視していないコンピテンスの上位5位は以下の通りとなった。

採用する際に、企業にまったく重視されなかった能力	回答数	比率
第1位：海外留学経験	135	52.7%

第2位：外国語の能力	114	44.5%
第3位：学部の種類	100	39.1%
第4位：大学の評判・知名度	80	31.3%
第5位：広い国際視野	65	25.4%

- **留意点**：国際化の進展に従い、今後の社会で国際的人材として活躍するために、海外留学経験、国際視野、外国語力といった能力が不可欠だと一般的には考えられている。しかし、今回の調査の結果を見ると、一般的な考えと異なり、回答のあった企業はこれらの能力を重視していない傾向が見られる。ただし、回答した企業の数や業種が限定されるため、本調査の結果が本学の人材育成や教育改善にどの程度参考になるかについては慎重に検討すべきであり、さらなる調査が必要だと考えられる。
- 本学と他大学の卒業生をコンピテンスで比較すると、回答企業は「j. 困難や失敗を乗り越えるチャレンジ精神がある (28.9%)」、「l. コミュニケーション能力がある (28.9%)」、「t. チームの中で仕事を遂行・協調する能力がある (26.2%)」「q. ストレス解消力 (環境適応力) (22.7%)」という能力項目において、本学の卒業生を肯定的に評価している。
  - 企業が大学に育成してほしいと考える能力の上位5位は以下の通りである。

今後大学側に育成してほしい能力	回答数	比率
l. コミュニケーション能力がある	190	14.5%
j. 困難や失敗を乗り越えるチャレンジ精神がある	148	11.3%
t. チームの中で仕事を遂行・協調する能力がある	124	9.4%
q. ストレス解消力 (環境適応力) がある	104	7.9%
h. 状況や場面、相手に即して的確に表現する力がある	102	7.8%

### <第3部 本学への総合評価>

- 本学の卒業生に対する総合評価に関して、採用実績のある214社の評価によると、本学の卒業生の採用に「とても満足している」と回答した企業は86社であり、全体の40%を占めている。さらに、「ある程度満足している (50%)」と回答した企業を加えると、90%の企業が本学の卒業生の採用に肯定的な評価をしていることがわかった。

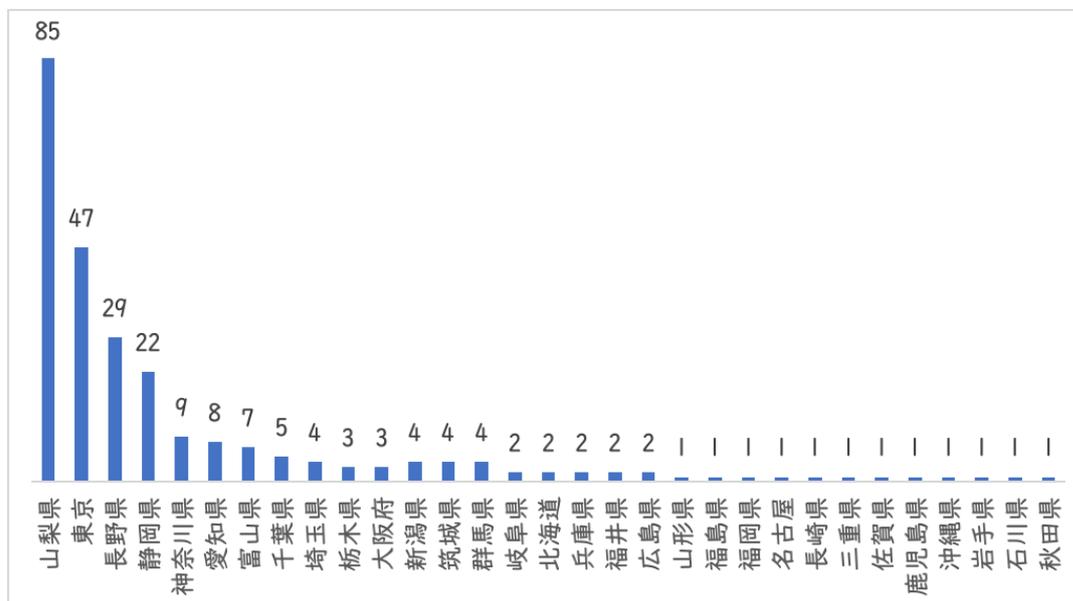
## 7. 付録資料

集計結果をページ4～25を参照

集計結果

## 第I部分 「企業の基本状況」について

### 1. 所在地

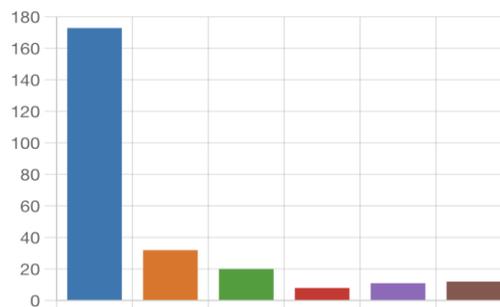


	回答数	比率
山梨県	85	33.2%
東京都	47	18.4%
長野県	29	11.3%
静岡県	22	8.6%
神奈川県	9	3.5%
愛知県	8	3.1%
富山県	7	2.7%
千葉県	5	2.0%
埼玉県	4	1.6%
栃木県	3	1.2%
大阪府	3	1.2%
新潟県	4	1.6%
茨城県	4	1.6%
群馬県	4	1.6%
岐阜県	2	0.8%
北海道	2	0.8%

	回答数	比率
福井県	2	0.8%
広島県	2	0.8%
兵庫県	2	0.8%
山形県	1	0.4%
福島県	1	0.4%
福岡県	1	0.4%
名古屋	1	0.4%
長崎県	1	0.4%
三重県	1	0.4%
佐賀県	1	0.4%
鹿児島県	1	0.4%
沖縄県	1	0.4%
岩手県	1	0.4%
石川県	1	0.4%
秋田県	1	0.4%
合計	256	100.0%

## 2. 企業規模

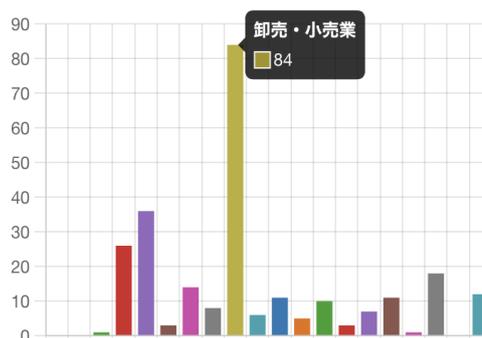
● 500人未満	173
● 500~999人	32
● 1000~1999人	20
● 2000~2999人	8
● 5000~9999人	11
● 10000人以上	12



	回答数	比率
500人未満	173	68%
500~999人	32	13%
1000~1999人	20	8%
2000~2999人	8	3%
5000~9999人	11	4%
10000人以上	12	5%
合計	256	100%

## 3. 業種

● 農業、林業	0
● 漁業	0
● 鉱業、採石業、砂利採取業	1
● 建設業	26
● 製造業	36
● 電気・ガス・熱供給・水道業	3
● 情報通信業	14
● 運輸業、郵便業	8
● 卸売・小売業	84
● 金融・保険業	6
● 不動産業、物品賃貸業	11
● 学術研究、専門・技術サービス業	5
● 宿泊業、飲食サービス業	10
● 生活関連サービス業、娯楽業	3
● 教育、学習支援業	7
● 医療、福祉	11
● 複合サービス事業	1
● その他サービス業	18
● 公務	0
● その他( )	12



	回答数	比率
卸売・小売業	84	32.8%
製造業	36	14.1%
建設業	26	10.2%
その他サービス業	18	7.0%
情報通信業	15	5.9%
不動産業、物品賃貸業	11	4.3%
医療、福祉	11	4.3%
その他（ ）	11	4.3%
宿泊業、飲食サービス業	10	3.9%
運輸業、郵便業	8	3.1%
教育、学習支援業	7	2.7%
金融・保険業	6	2.3%
学術研究、専門・技術サービス業	5	2.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	3	1.2%
生活関連サービス業、娯楽業	3	1.2%
鉱業、採石業、砂利採取業	1	0.4%
複合サービス事業	1	0.4%
農業、林業	0	0.0%
漁業	0	0.0%
公務	0	0.0%
合計	256	100%

※上記、その他サービスとその他の内訳は以下の通りである。（24 社内訳記入あり）

トラックディーラー	化粧品製造、販売/エステティック	設備販売、メンテナンス、設備施工、設計エンジニアリング
総合ビルメンテナンス業	サッカーの軸としたスポーツの興行	警備業
小売業、人材サービス業	複数（建設、不動産、宿泊・飲食、福祉）	テレビ番組制作
測量業	警備業	経済団体
総合業	製造卸	運輸業・建設業・商社等
人材業界	協同組合	ナチュラルミネラルウォーター製造
OA 機器配送設置、レンタル事業	建設機械レンタル業	農業機械の販売と修理
リネンサプライ業	ポスティング事業	地方公務員の社会保険業務

## 第2部分 「人材採用に関する能力要求」について

### 1. 過去3年間、本学卒業生の在職者数（2020年度、2021年度、2022年度）

在職数	回答企業	企業規模	業種	所在地
66人	1社	500～999人	建設業	東京都
139人	1社	1000～1999人	卸売・小売業	栃木県
66人	1社	500～999人	建設業	東京都
43人	1社	500人未満	OA機器配送設置、レンタル事業	東京都
34人	1社	3000～3999人	卸売・小売業	山梨県
33人	1社	500人未満	建築業	神奈川県
9人	2社			
8人	3社			
7人	1社			
6人	4社			
5人	5社			
4人	28社			
3人	19社			
1人	93社			
合計： 675人	合計： 160社			

※ 3年間本学の卒業生在職者数0名の会社は95社がある。

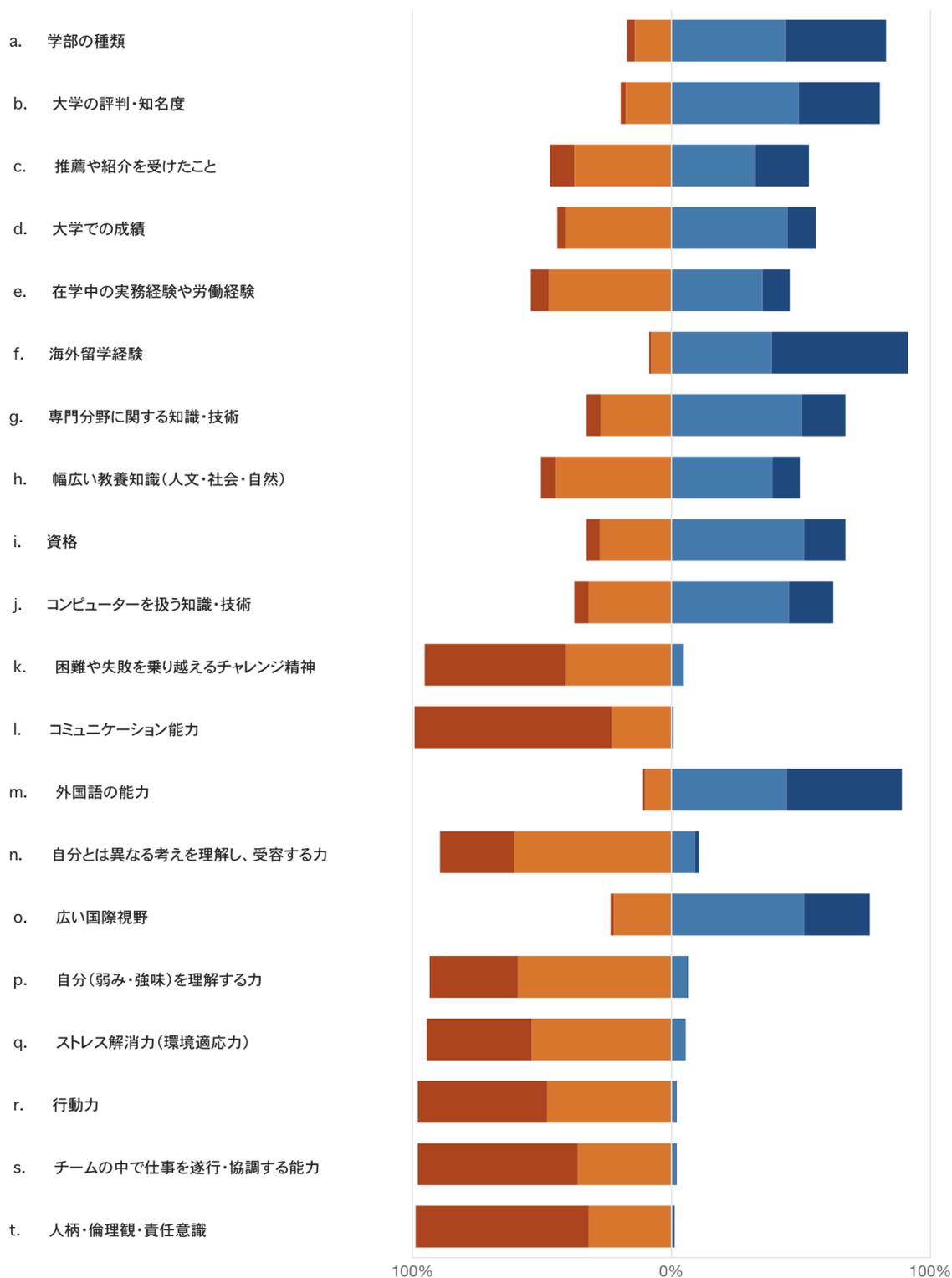
### 2. 過去3年間、本学卒業生の退職者数（2020年度、2021年度、2022年度）

退職者数	回答企業	企業規模	業種	所在地
19人	1社	1000～1999人	卸売・小売業	栃木県
13人	1社	500～999人	建設業	東京都
10人	1社	500人未満	建築業	神奈川県
8人	1社	500人未満	OA機器配送設置、レンタル事業	東京都
6人	1社	500人未満	不動産業、物品賃貸業	山梨県
5人	1社	500人未満	卸売・小売業	山梨県
4人	2社			
3人	4社			
1人	29社			
合計： 41人	合計： 41社			

※ 3年間本学の卒業生退職者数0名の会社は209社がある。

### 3. 採用に当たってどのような点を重視しましたか。

■ 4.かなり重視する ■ 3.やや重視する ■ 2.あまり重視しなかった ■ 1.まったく重視しなかった



**a. 学部の種類**

	回答数	比率
4. かなり重視する	8	3.1%
3. やや重視する	36	14.1%
2. あまり重視しなかった	112	42.8%
1. まったく重視しなかった	100	39.1%
合計	256	100%

**b. 大学の評判・知名度**

	回答数	比率
4. かなり重視する	5	2.0%
3. やや重視する	45	17.6%
2. あまり重視しなかった	126	49.2%
1. まったく重視しなかった	80	31.3%
合計	256	100.0%

**c. 推薦や紹介を受けたこと**

	回答数	比率
4. かなり重視する	24	9.4%
3. やや重視する	96	37.5%
2. あまり重視しなかった	83	32.4%
1. まったく重視しなかった	53	20.7%
合計	256	100.0%

**d. 大学での成績**

	回答数	比率
4. かなり重視する	8	3.1%
3. やや重視する	105	41.0%
2. あまり重視しなかった	115	44.9%
1. まったく重視しなかった	28	10.9%
合計	256	100.0%

**e. 在学中の実務経験や労働経験**

	回答数	比率
4. かなり重視する	18	7.0%
3. やや重視する	121	47.3%
2. あまり重視しなかった	90	35.2%
1. まったく重視しなかった	27	10.5%
合計	256	100.0%

**f. 海外留学経験**

	回答数	比率
4. かなり重視する	2	0.8%
3. やや重視する	20	7.8%
2. あまり重視しなかった	99	38.7%
1. まったく重視しなかった	135	52.7%
合計	256	100.0%

**g. 専門分野に関する知識・技術**

	回答数	比率
4. かなり重視する	14	5.5%
3. やや重視する	70	27.3%
2. あまり重視しなかった	129	50.4%
1. まったく重視しなかった	43	16.8%
合計	256	100.0%

**h. 幅広い教養知識（人文・社会・自然）**

	回答数	比率
4. かなり重視する	15	5.9%
3. やや重視する	114	44.5%
2. あまり重視しなかった	100	39.1%
1. まったく重視しなかった	27	10.5%
合計	256	100.0%

**i. 資格**

	回答数	比率
4. かなり重視する	13	5.1%
3. やや重視する	71	27.7%
2. あまり重視しなかった	131	51.2%
1. まったく重視しなかった	41	16.0%
合計	256	100.0%

**j. コンピューターを扱う知識・技術**

	回答数	比率
4. かなり重視する	14	5.5%
3. やや重視する	82	32.0%
2. あまり重視しなかった	116	45.3%
1. まったく重視しなかった	44	17.2%
合計	256	100.0%

**k. 困難や失敗を乗り越えるチャレンジ精神**

	回答数	比率
4. かなり重視する	139	54.3%
3. やや重視する	105	41.0%
2. あまり重視しなかった	11	4.3%
1. まったく重視しなかった	1	0.4%
合計	256	100.0%

**l. コミュニケーション能力**

	回答数	比率
4. かなり重視する	195	76.2%
3. やや重視する	59	23.0%
2. あまり重視しなかった	2	0.8%
1. まったく重視しなかった	0	0.0%
合計	256	100.0%

**m. 外国語の能力**

	回答数	比率
4. かなり重視する	2	0.8%
3. やや重視する	26	10.2%
2. あまり重視しなかった	114	44.5%
1. まったく重視しなかった	114	44.5%
合計	256	100.0%

**n. 自分とは異なる考えを理解し、受容する力**

	回答数	比率
4. かなり重視する	73	28.5%
3. やや重視する	156	60.9%
2. あまり重視しなかった	23	9.0%
1. まったく重視しなかった	4	1.6%
合計	256	100.0%

**o. 広い国際視野**

	回答数	比率
4. かなり重視する	3	1.2%
3. やや重視する	57	22.3%
2. あまり重視しなかった	131	51.2%
1. まったく重視しなかった	65	25.4%
合計	256	100.0%

**p. 自分（弱み・強味）を理解する力**

	回答数	比率
4. かなり重視する	87	34.0%
3. やや重視する	152	59.4%
2. あまり重視しなかった	15	5.9%
1. まったく重視しなかった	2	0.8%
合計	256	100.0%

**q. ストレス解消力（環境適応力）**

	回答数	比率
4. かなり重視する	104	40.6%
3. やや重視する	138	53.9%
2. あまり重視しなかった	14	5.5%
1. まったく重視しなかった	0	0.0%
合計	256	100.0%

**r. 行動力**

	回答数	比率
4. かなり重視する	123	48%
3. やや重視する	128	50%
2. あまり重視しなかった	4	2%
1. まったく重視しなかった	1	0%
合計	256	100%

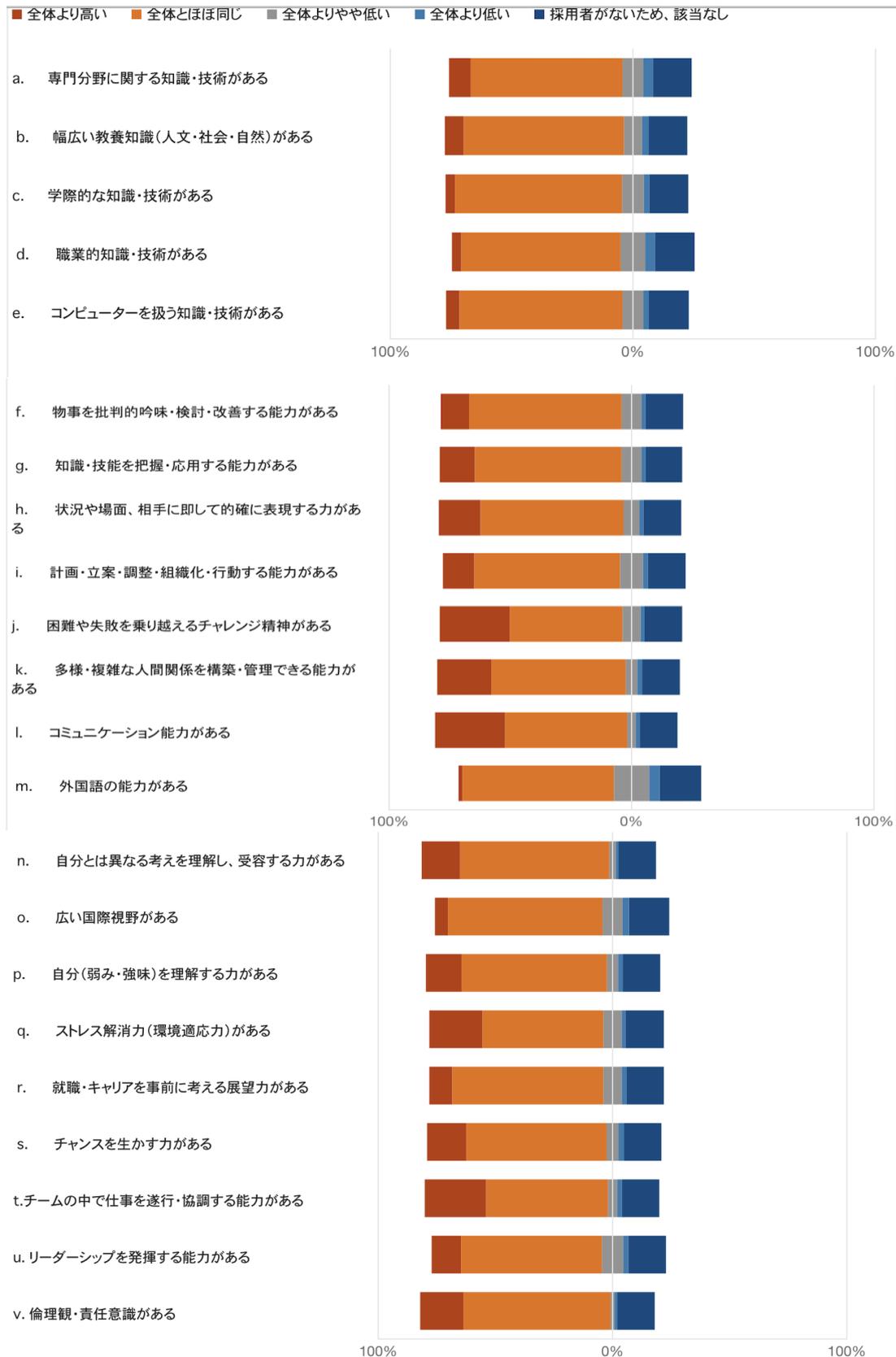
**s. チームの中で仕事を遂行・協調する能力**

	回答数	比率
4. かなり重視する	158	61.7%
3. やや重視する	93	36.3%
2. あまり重視しなかった	4	1.6%
1. まったく重視しなかった	1	0.4%
合計	256	100.0%

**t. 人柄・倫理観・責任意識**

	回答数	比率
4. かなり重視する	171	66.8%
3. やや重視する	82	32.0%
2. あまり重視しなかった	1	0.4%
1. まったく重視しなかった	2	0.8%
合計	256	100.0%

#### 4. 御社の社員全体の印象と比べてみた山梨学院大学から卒業した社員のコンピテンス



**a. 専門分野に関する知識・技術がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	10	3.9%
3. 全体とほぼ同じ	22	8.6%
2. 全体よりやや低い	23	9.0%
1. 全体より低い	160	62.5%
0. 採用者がいないため、該当なし	41	16.0%
合計	256	100.0%

**b. 幅広い教養知識（人文・社会・自然）がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	7	2.7%
3. 全体とほぼ同じ	20	7.8%
2. 全体よりやや低い	19	7.4%
1. 全体より低い	169	66.0%
0. 採用者がいないため、該当なし	41	16.0%
合計	256	100.0%

**c. 学際的な知識・技術がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	6	2.3%
3. 全体とほぼ同じ	10	3.9%
2. 全体よりやや低い	23	9.0%
1. 全体より低い	176	68.8%
0. 採用者がいないため、該当なし	41	16.0%
合計	256	100.0%

**d. 職業的知識・技術がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	10	3.9%
3. 全体とほぼ同じ	10	3.9%
2. 全体よりやや低い	26	10.2%
1. 全体より低い	168	65.6%

0.採用者がいないため、該当なし	42	16.4%
合計	256	100.0%

**e. コンピューターを扱う知識・技術がある**

	回答数	比率
4.全体より高い	6	2.3%
3.全体とほぼ同じ	14	5.5%
2.全体よりやや低い	22	8.6%
1.全体より低い	172	67.2%
0.採用者がいないため、該当なし	42	16.4%
合計	256	100.0%

**f. 物事を批判的吟味・検討・改善する能力がある**

	回答数	比率
4.全体より高い	4	1.6%
3.全体とほぼ同じ	30	11.7%
2.全体よりやや低い	21	8.2%
1.全体より低い	161	62.9%
0.採用者がいないため、該当なし	40	15.6%
合計	256	100.0%

**g. 知識・技能を把握・応用する能力がある**

	回答数	比率
4.全体より高い	4	1.6%
3.全体とほぼ同じ	37	14.5%
2.全体よりやや低い	21	8.2%
1.全体より低い	155	60.5%
0.採用者がいないため、該当なし	39	15.2%
合計	256	100.0%

**h. 状況や場面、相手に即して的確に表現する力がある**

	回答数	比率
4.全体より高い	4	1.6%

3. 全体とほぼ同じ	44	17.2%
2. 全体よりやや低い	17	6.6%
1. 全体より低い	151	59.0%
0. 採用者がいないため、該当なし	40	15.6%
合計	256	100.0%

**i. 計画・立案・調整・組織化・行動する能力がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	5	2.0%
3. 全体とほぼ同じ	33	12.9%
2. 全体よりやや低い	24	9.4%
1. 全体より低い	154	60.2%
0. 採用者がいないため、該当なし	40	15.6%
合計	256	100.0%

**j. 困難や失敗を乗り越えるチャレンジ精神がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	4	1.6%
3. 全体とほぼ同じ	74	28.9%
2. 全体よりやや低い	19	7.4%
1. 全体より低い	119	46.5%
0. 採用者がいないため、該当なし	40	15.6%
合計	256	100%

**k. 多様・複雑な人間関係を構築・管理できる能力がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	5	2.0%
3. 全体とほぼ同じ	57	22.3%
2. 全体よりやや低い	12	4.7%
1. 全体より低い	142	55.5%
0. 採用者がいないため、該当なし	40	15.6%
合計	256	100.0%

**l. コミュニケーション能力がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	4	1.6%
3. 全体とほぼ同じ	74	28.9%
2. 全体よりやや低い	19	7.4%
1. 全体より低い	129	50.4%
0. 採用者がいないため、該当なし	40	15.6%
合計	256	100.0%

**m. 外国語の能力がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	11	4.3%
3. 全体とほぼ同じ	4	1.6%
2. 全体よりやや低い	37	14.5%
1. 全体より低い	160	62.5%
0. 採用者がいないため、該当なし	44	17.2%
合計	256	100.0%

**n. 自分とは異なる考えを理解し、受容する力がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	3	1.2%
3. 全体とほぼ同じ	42	16.4%
2. 全体よりやや低い	7	2.7%
1. 全体より低い	163	63.7%
0. 採用者がいないため、該当なし	41	16.0%
合計	256	100.0%

**o. 広い国際視野がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	7	2.7%
3. 全体とほぼ同じ	14	5.5%
2. 全体よりやや低い	22	8.6%
1. 全体より低い	169	66.0%

0.採用者がいないため、該当なし	44	17.2%
合計	256	100.0%

**p. 自分（弱み・強味）を理解する力がある**

	回答数	比率
4.全体より高い	5	2.0%
3.全体とほぼ同じ	39	15.2%
2.全体よりやや低い	12	4.7%
1.全体より低い	159	62.1%
0.採用者がいないため、該当なし	41	16.0%
合計	256	100.0%

**q. ストレス解消力（環境適応力）がある**

	回答数	比率
4.全体より高い	4	1.6%
3.全体とほぼ同じ	58	22.7%
2.全体よりやや低い	20	7.8%
1.全体より低い	132	51.6%
0.採用者がいないため、該当なし	42	16.4%
合計	256	100.0%

**r. 就職・キャリアを事前に考える展望力がある**

	回答数	比率
4.全体より高い	5	2.0%
3.全体とほぼ同じ	25	9.8%
2.全体よりやや低い	20	7.8%
1.全体より低い	165	64.5%
0.採用者がいないため、該当なし	41	16.0%
合計	256	100.0%

**s. チャンスを生かす力がある**

	回答数	比率
4.全体より高い	6	2.3%

3. 全体とほぼ同じ	43	16.8%
2. 全体よりやや低い	13	5.1%
1. 全体より低い	153	59.8%
0. 採用者がいないため、該当なし	41	16.0%
合計	256	100.0%

**t. チームの中で仕事を遂行・協調する能力がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	5	2.0%
3. 全体とほぼ同じ	67	26.2%
2. 全体よりやや低い	10	3.9%
1. 全体より低い	133	52.0%
0. 採用者がいないため、該当なし	41	16.0%
合計	256	100.0%

**u. リーダーシップを発揮する能力がある**

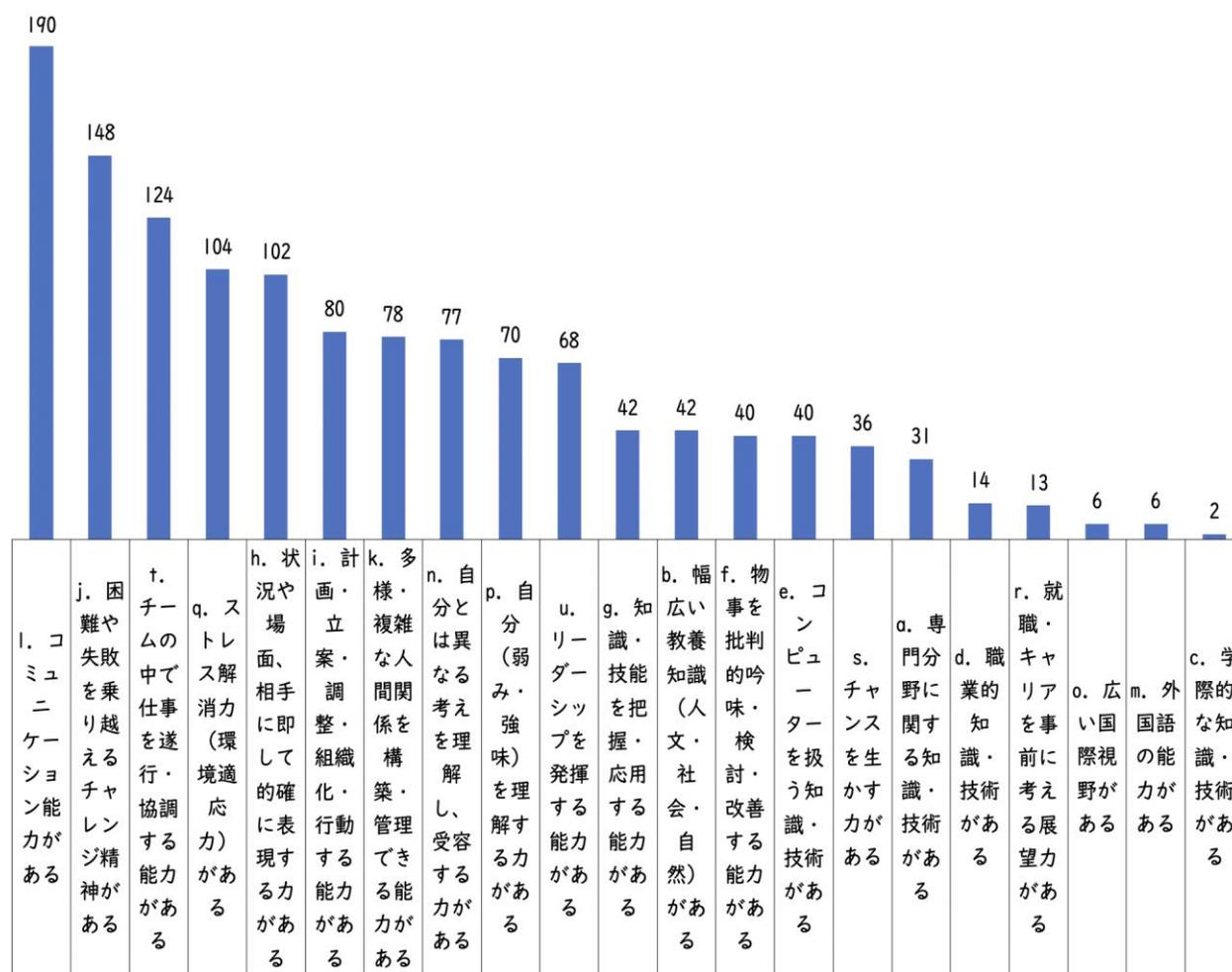
	回答数	比率
4. 全体より高い	6	2.3%
3. 全体とほぼ同じ	32	12.5%
2. 全体よりやや低い	23	9.0%
1. 全体より低い	154	60.2%
0. 採用者がいないため、該当なし	41	16.0%
合計	256	100.0%

**v. 倫理観・責任意識がある**

	回答数	比率
4. 全体より高い	3	1.2%
3. 全体とほぼ同じ	47	18.4%
2. 全体よりやや低い	4	1.6%
1. 全体より低い	161	62.9%
0. 採用者がいないため、該当なし	41	16.0%
合計	256	100.0%

### 5. 企業側が大学に育成してほしい能力

Q、御社が望む人材を育成するため、上記能力等項目に対して、本学が今後はどのような力の育成を重視すべきだと思いますか。再度、能力項目で提示した項目のうちで、5つまでお選びください（複数選択、5つまで）



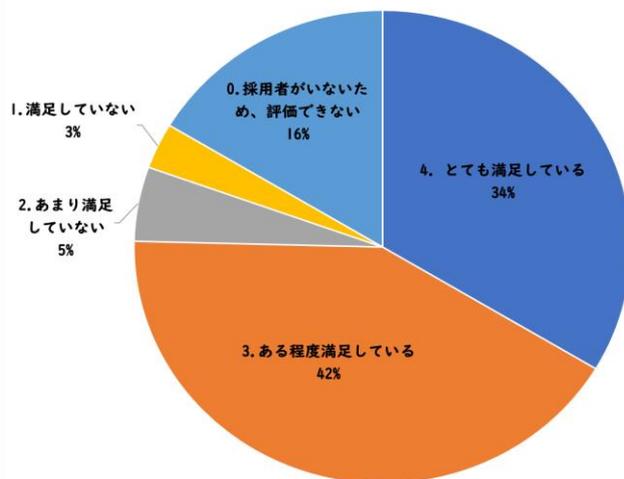
	回答数	比率
l. コミュニケーション能力がある	190	14.5%
j. 困難や失敗を乗り越えるチャレンジ精神がある	148	11.3%
t. チームの中で仕事を遂行・協調する能力がある	124	9.4%
q. ストレス解消力（環境適応力）がある	104	7.9%
h. 状況や場面、相手に即して的確に表現する力がある	102	7.8%
i. 計画・立案・調整・組織化・行動する能力がある	80	6.1%
k. 多様・複雑な人間関係を構築・管理できる能力がある	78	5.9%
n. 自分とは異なる考えを理解し、受容する力がある	77	5.9%

p. 自分（弱み・強味）を理解する力がある	70	5.3%
u. リーダーシップを発揮する能力がある	68	5.2%
g. 知識・技能を把握・応用する能力がある	42	3.2%
b. 幅広い教養知識（人文・社会・自然）がある	42	3.2%
f. 物事を批判的吟味・検討・改善する能力がある	40	3.0%
e. コンピューターを扱う知識・技術がある	40	3.0%
s. チャンスを生かす力がある	36	2.7%
a. 専門分野に関する知識・技術がある	31	2.4%
d. 職業的知識・技術がある	14	1.1%
r. 就職・キャリアを事前に考える展望力がある	13	1.0%
o. 広い国際視野がある	6	0.5%
m. 外国語の能力がある	6	0.5%
c. 学際的な知識・技術がある	2	0.2%
合計	1313	100.0%

## 第3部分 「本学卒業生への総合評価」について

### 1. 本学卒業生への総合評価

Q、総合的に判断して、本学卒業生の採用に満足しているか？



	回答者	比率
4. とても満足している	86	33.6%
3. ある程度満足している	107	41.8%
2. あまり満足していない	13	5.1%
1. 満足していない	8	3.1%
0. 採用者がいないため、評価できない	42	16.4%
合計	256	100.0%

## 第4部分 「自由記述」

この部分の内容は記入省略。

令和4年度

山梨学院大学 卒業生に関する企業調査

発行日付：2022年10月

発行部署：学習・教育開発センター

協力部署：就職・キャリアセンター

作成担当：潘秋静

倉澤一孝



山梨学院大学  
YAMANASHI GAKUIN UNIVERSITY