

## < 山梨学院大学経営学研究センター (RIMS) >

### 子育て中の部下と上司ペアワークショップ開催のご案内

～ 『期待』と『配慮』のバランスをどう取るか ～

#### ワークショップのねらい

近年、女性活用やワーク・ライフ・バランスへの関心が高まる中、育児休業や短時間勤務で勤務時間の短縮により任せられる仕事に限定されるなど、女性社員の成果およびモチベーションを引き上げる手段について苦勞されている企業も多いかと思えます。本ワークショップでは、経営陣の女性活用への意欲が現場レベルで実現するための方法をお知らせします。

#### ワークショップのご案内

本ワークショップは、ワーク・ライフ・バランスと女性活用について上司と部下がペアになって学び、考え、議論し、分かち合うための機会を提供することを目的とします。

子育て中の社員にとっては、仕事と育児の両立を図りながら自己実現できるキャリアの作り方について、上司にとっては、「イクボス」に留まらず普遍的で優れたリーダーシップとは何かについて考える時間になるでしょう。

#### ワークショップ開催の概要

日時	2017年12月12日(火)13:30~17:30(13:00開場)
会場	山梨学院大学クリスタルタワー7F広報スタジオ
対象	子育て中の部下&上司ペア ・「子育て中の部下」とは： ①5年以内、短時間勤務や育児休業などの施策において利用経験のある女性正社員 ②6歳未満の子供がいる女性正社員 ・「上司」とは： ①「子育て中の部下」を評価する人 ②「子育て中の部下」の直属上司
定員	10組
参加費	無料

※参加申請〆切：12月1日(金)

#### 講師紹介

坂爪洋美 (さかづめ ひろみ)

法政大学キャリアデザイン部教授  
博士(経営学、慶応義塾大学大学院社会学研究科)  
専門キーワード：管理職、短時間勤務制度、  
ワーク・ライフ・バランス、女性キャリア

林有珍 (イムユジン)

山梨学院大学現代ビジネス学部准教授  
博士(商学、一橋大学大学院商学研究科)  
専門キーワード：出産後女性正社員、  
心理的契約、ワーク・ライフ・バランス

申込先・問い合わせ先：山梨学院大学経営学研究センター事務局(rims@ygu.ac.jp)

申込時、会社名、参加される部下名と上司名、ご連絡先(1つで可)を添えてください。

※本情報は山梨学院大学HP お知らせに掲載されています。